


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Средняя общеобразовательная школа № 6» города Обнинска**

249038, Калужская область, г. Обнинск, ул. Гурьянова, 13,
тел. (48439) 6-35-53, эл. почта: sosh_6_obn@adm.kaluga.ru

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Средняя школа № 6»

Н.А. Тарасова
от 20 декабря 2023 г.

**Мероприятия по профилактике коррупционных правонарушений в
Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя
общеобразовательная школа № 6» города Обнинска
за 2023 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Отметка об исполнении
1.	Меры по нормативно - правовому обеспечению антикоррупционной деятельности	
1.1.	Размещение на сайте учреждения комплексного плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023 год	<i>исполнено</i> https://shkolabobninsk-r40.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/protivo-devstvie-korrupsii/
1.2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общих собраниях трудового коллектива	<i>Ознакомление коллектива школы:</i> <i>- с изменениями в ФЗ «О противодействии коррупции» на 10.07.2023;</i> <i>- с постановлением Администрации города Обнинска от 13.11.2023 г. № 2816-п «Об утверждении Положения об организации работы по профилактике коррупционных правонарушений в подведомственных Администрации города Обнинска муниципальных организациях»</i>
1.3.	Обеспечение регулярного обновления информационных материалов на сайте учреждения по противодействию коррупции	<i>Обновляется мере необходимости</i> https://shkolabobninsk-r40.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/protivo-devstvie-korrupsii/
1.4.	Проведение мониторинга действующего законодательства с целью своевременного приведения нормативно-правовых актов в соответствие с изменениями	<i>локальные акты школы в сфере противодействия коррупции не противоречат действующему законодательству.</i>
1.5	Формирование пакета документов по	<i>сформирован</i>

	действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупции	
1.6	Принятие предусмотренных законодательством мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Принят кодекс профессиональной этики педагогических работников МБОУ «Средняя школа № 6» https://shkolabobninsk-r40.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/protivo-deystvie-korrupsii/noform-dokumenty-1-1234_59.html
2.	Меры, направленные на повышение эффективности проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов учреждения	
2.1.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий.	<i>в трудовой договор включен пункт об обязанности Работника исполнять принципы и требования Положения об антикоррупционной политике и программы противодействия коррупции.</i>
2.2.	Функционирование в учреждении информационного стенда «Коррупции – нет!»; «Чистые руки»; Размещение памяток, консультаций по вопросам противодействия коррупции	<i>Размещены на сайте школы https://shkolabobninsk-r40.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/protivo-deystvie-korrupsii/</i>
2.3.	Наличие в учреждении журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками учреждения.	<i>нарушения отсутствуют</i>
2.4.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам борьбы с коррупцией	<i>ситуаций не возникало</i>
2.5.	Усиление внутреннего контроля по вопросам организации питания детей	<i>организован Родительский контроль; Комиссия по контролю за питанием осуществляет контроль организации питания 1 раз в четверть. Акты имеются.</i>
2.6.	Осуществление контроля за полнотой и качеством расходования денежных средств в учреждении.	<i>осуществляется постоянно специально созданной комиссией, замечаний нет</i>
2.7.	Обеспечение предоставления муниципальных услуг в электронном виде	<i>Предоставление услуг в электронном виде не осуществляется</i>
2.8.	Организация и проведение инвентаризации имущества учреждения по анализу эффективности его использования	<i>проведена в ноябре 2023 г., замечаний нет</i>
3.	Меры по информационному обеспечению, обеспечение доступа родительской общественности к информации о деятельности ОУ	
3.1.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений родителей (законных представителей), о наличии сведений о фактах коррупции и проверки	<i>жалобы не поступали</i>

	наличия фактов, указанных в обращениях	
3.2.	Обеспечение функционирования сайта МБОУ в соответствии с ФЗ от 09.02.2009 №8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в РФ» с целью информирования о деятельности МБОУ	<i>сайт функционирует n адресу: https://shkola6obninsk-r40.gosweb.gosuslugi.ru/</i>
3.3.	Обеспечение наличия в МБОУ информационных стенда для родителей по вопросам организации питания	<i>стенд оформлен</i>
3.4	Размещение на сайте МБОУ, утвержденных нормативно-правовых актов, необходимых для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	<i>нормативно-правовые акты размещены: https://shkola6obninsk-r40.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/protivo-deystvie-korrupsiyi/</i>
3.5	Размещение на сайте школы: - отчета по самообследованию, - отчета по выполнению плана финансово- хозяйственной деятельности	<i>https://shkola6obninsk-r40.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/?type69=17 https://shkola6obninsk-r40.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/finansovo-hozyaystvennaya-deyatelnost/</i>
3.6	Осуществление личного приёма граждан администрацией учреждения	<i>обеспечен, график приема размещён на сайте и на информационном стенде в холле</i>
3.7	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в МБОУ	<i>Размещено на сайте школы и стенде в холле https://shkola6obninsk-r40.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_84.html</i>
4.	Меры по совершенствованию управления и установлению антикоррупционных механизмов (барьеров)	
4.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	<i>осуществляется постоянно специально созданной комиссией, МБУ «ЦБ ОУ» и др. уполномоченными лицами</i>
4.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	<i>осуществляется постоянно специально созданной комиссией и МБУ «ЦБ ОУ»</i>
5.	Совершенствование контрольной деятельности в ОУ	
5.1.	Организация контроля за	<i>осуществлено в августе 2023 г.</i>

	выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в ОУ.	<i>комиссией</i>
5.2.	Осуществление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в МБОУ	<i>помощь не предоставлялась</i>
6.	Меры по кадровому и образовательному обеспечению	
6.1.	Организация предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя МБОУ и членов его семьи, а также о расходах	Сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя ОУ, а также о расходах за 2022 год предоставлены в кадровый отдел Администрации города Обнинска в установленные сроки.
6.2.	Размещение на официальном сайте школы информации о средней заработной платы директора и заместителей директора за истекший год.	справка о среднемесячной заработной плате работников школы размещена на официальном сайте школы

10.12.2022 г.

Ответственная за профилактику коррупционных и иных правонарушений



Травникова О.В.